

SISTEMA DI SELEZIONE

FASI DEL PROCESSO DI SELEZIONE

1. FASE ORGANIZZATIVA

Alla scadenza del bando di selezione, l'ente Consorzio Antico Borgo Orefici provvede alla costituzione della commissione di selezione *(ai sensi dell'art. 15, comma 2, d. lgs. n. 40 del 2017)*

2. FASE VALUTATIVA

In questa fase la Commissione Esaminatrice procede all'apertura dell'istruttoria, avvia la procedura di valutazione delle domande ricevute e di seguito, definisce l'esito dell'istruttoria:

▪ VALUTAZIONE FORMALE

Verifica formale della documentazione

▪ VALUTAZIONE TITOLI/ESPERIENZE

Si procede alla valutazione dei titoli e delle esperienze dichiarate dal candidato utilizzando una scheda appositamente predisposta sulla base dei criteri di selezione stabiliti dall'ente nel sistema di selezione ed attribuzione dei punteggi.

In questa prima fase, seguendo le indicazioni del bando di selezione, oltre alle dichiarazioni ed ai campi compilati dal candidato sulla piattaforma DOL (ovvero gli eventuali modelli previsti dal bando), si prendono in esame gli attestati eventualmente allegati alla domanda ed il curriculum vitae (eventualmente allegato).

Non è previsto un punteggio minimo per l'ammissione ai colloqui.

3. FASE CONOSCITIVA - CONVOCAZIONE

Dopo aver accertato la validità dei requisiti di partecipazione, l'ente provvede alla convocazione dei candidati pubblicando sul sito web dell'ente capofila Consorzio Antico Borgo Orefici (www.borgorefici.eu) e degli enti di accoglienza, almeno 15 giorni prima delle date di avvio, i calendari di selezione che riportano giorno, sede, ora di convocazione dei colloqui di selezione. Viene, altresì, pubblicato l'elenco degli esclusi, con indicazione della motivazione dell'esclusione. I candidati si dovranno attenere alle indicazioni ricevute in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.

COLLOQUI DI SELEZIONE

Sono previsti due colloqui conoscitivi *(non alternativi tra essi)*:

▪ 1° CONVOCAZIONE: INCONTRO DI GRUPPO

L'assenza alla prima convocazione per il colloquio di gruppo equivale a rinuncia da parte del candidato.

È ammesso il recupero del primo colloquio, esclusivamente se il candidato attesti di essere impossibilitato a presentarsi con valido giustificativo.

La commissione procede all'attribuzione del punteggio parziale attraverso la *scheda osservazione delle soft skills*.

In questa prima fase i membri della Commissione valuteranno le sole competenze trasversali dei singoli candidati, mettendo alla prova i candidati formando gruppi di max 5 persone, commissionando la creazione di un progetto: decisione del nome, dei contenuti e infine degli obiettivi progettuali da raggiungere.

Lo svolgimento di questa fase prevede un massimo di 30 minuti.

Durante questa prova la Commissione a rotazione valuterà i vari gruppi e ogni selettore potrà riportare le proprie considerazioni su una scheda, con la finalità di compilare al meglio la SCHEDA VALUTAZIONE 1 di seguito riportata, attribuendo un punteggio massimo di 15 punti:

SCHEDA DI VALUTAZIONE 1

INCONTRO DI GRUPPO	ITEM	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO MASSIMO
VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE TRASVERSALI <i>(soft skills)*</i> <i>(n1)</i>	Problem solving	0 - 3	MAX 15 PUNTI
	Capacità comunicative	0 - 2	
	Team working	0 - 3	
	Capacità di gestione dello stress e rilassatezza nell'esprimersi	0 - 3	
	Capacità di analisi	0 - 2	
	Capacità di influenza e persuasione (leadership)	0 - 2	
	TOTALE		

*Il punteggio relativo alle COMPETENZE TRASVERSALI viene riportato nell'AREA RELAZIONALE e MOTIVAZIONALE della Scheda di valutazione del colloquio.

• 2° CONVOCAZIONE: COLLOQUIO INDIVIDUALE

Lo scopo del colloquio individuale è di approfondire la conoscenza del candidato, delle sue esperienze, conoscenze specifiche del servizio civile, del progetto e del settore di progetto.

Al termine del colloquio i selettori compilano la scheda di valutazione del colloquio di selezione.

L'assenza ingiustificata del candidato al colloquio individuale equivale a rinuncia.

In questa seconda fase i membri della Commissione valuteranno le sole competenze trasversali dei singoli candidati, attribuendo un punteggio massimo di 180 punti utilizzando la seguente scheda di valutazione:

SCHEMA DI VALUTAZIONE 2

COLLOQUIO INDIVIDUALE	ITEM	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO MASSIMO
A AREA RELAZIONALE E MOTIVAZIONALE	competenze trasversali (n2)	DA 0 - 15 PUNTI	MAX 60 PUNTI
	interesse ad acquisire abilità e professionalità (n3)	DA 0 -15 PUNTI	
	disponibilità del candidato (<i>flessibilità orario, turno in giorni festivi ecc</i>) (n4)	DA 0 -15 PUNTI	
	disponibilità a continuare le attività del progetto al termine del servizio (n5)	DA 0 - 15 PUNTI	
B AREA DELLE CONOSCENZE	Conoscenza del servizio civile (n6)	DA 0 -15 PUNTI	MAX 60 PUNTI
	Conoscenza del progetto di servizio civile scelto (n7)	DA 0 -15 PUNTI	
	Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto (n8)	DA 0 -15 PUNTI	
	Conoscenza dell'ente proponente e/o delle sedi di accoglienza (n9)	DA 0 -15 PUNTI	
C AREA DELLE ESPERIENZE E ABILITÀ	Pregresse esperienze di lavoro di gruppo (n10)	DA 0 -15 PUNTI	MAX 60 PUNTI
	Particolari abilità tecniche previste per la partecipazione del progetto (n11)	DA 0 -15 PUNTI	
	Pregresse esperienze in attività di organizzazione e/o promozione (n12)	DA 0 -15 PUNTI	
	Attitudini del candidato allo svolgimento delle attività di progetto (n13)	DA 0 -15 PUNTI	
TOTALE (A+B+C)			180 PUNTI

Il punteggio massimo ottenibile per ogni area è pari a 60 ed è dato dalla somma di ciascuno dei quattro ITEMS che lo compongono, ognuno dei quali può avere un punteggio massimo pari a 15.

Ad ogni item che prevede un range di assegnazione di punteggio da 0 (zero) a N (numero specifico) è

possibile attribuire un valore decimale aventi passo pari a 0.50 (ad esempio 4.5).

➤ CRITERI DI SELEZIONE

I criteri di selezione del Consorzio Antico Borgo Orefici prevedono la seguente ripartizione di punteggi per categorie valutate:

VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE	Max 85 punti*
TITOLI (<i>valutazione titoli di studio, professionali, competenze/conoscenze, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza</i>)	Max 25 punti
ESPERIENZE (<i>esperienze pregresse dichiarate, curriculum vitae</i>)	Max 60 punti
COLLOQUIO DI SELEZIONE (<i>la media dei punteggi ottenuti dall'incontro di gruppo e dal colloquio individuale</i>)	Max 15 punti
Totale punteggio	Max 100 punti

* Max 85 punti (OTTANTACINQUE) è il punteggio dato dalla somma delle valutazioni dei Titoli (max 25) e delle Esperienze (max 60).

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 100 punti così ripartiti:

- 1) TITOLI (*valutazione titoli di studio, professionali, competenze/conoscenze, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza*) massimo punteggio ottenibile 25 punti;
- 2) ESPERIENZE (*esperienze pregresse dichiarate, curriculum vitae*): massimo punteggio ottenibile 60 punti;
- 3) COLLOQUIO DI SELEZIONE (*la media dei punteggi ottenuti dall'incontro di gruppo e dal colloquio individuale*): massimo punteggio ottenibile 15 punti.

- NEL DETTAGLIO:

1) Titoli

Il punteggio massimo relativo al titolo di studio, professionali, competenze/conoscenze, esperienze pregresse aggiuntive, è pari complessivamente a 25 punti, così ripartiti:

TITOLI VALUTABILI	PUNTI
A) Titoli di studio (<i>si valuta solo il titolo che fornisce il punteggio più alto</i>)	Max 20 punti
- eventuale laurea attinente al presente progetto	10 punti
- eventuale laurea non attinente al presente progetto	8 punti
- eventuale laurea breve attinente al presente progetto	8 punti
- eventuale laurea breve non attinente al presente progetto	7 punti
- eventuale diploma attinente al presente progetto	6 punti

- eventuale diploma non attinente al presente progetto	5 punti
- frequenza scuola media superiore = 1 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)	4 punti
B) Titoli professionali (si valuta solo il titolo che fornisce il punteggio più alto)	Max 5 punti
- titoli attinenti al presente progetto	Fino a 5 punti
- titoli non attinenti al presente progetto	Fino a 2 punti
-non terminato	Fino a 1 punto
C) Altre conoscenze autocertificabili (l'ente si riserva di richiedere l'eventuale certificazione in un secondo momento)	Fino a 5 punti
Totale punteggio (A+B+C)	Max 25 punti

2) Esperienze

Il punteggio massimo relativo alle precedenti esperienze è pari a 60 punti, così ripartiti:

Esperienze valutabili	Coefficiente	Periodo max valutabile	Punti
D) Esperienze professionali o di volontariato nello stesso settore del progetto presso l'Ente che realizza il progetto o presso altri Enti	2.5	12 mesi	Max 30
E) Esperienze professionali o di volontariato in un settore diverso dal progetto presso l'Ente che realizza il progetto o presso altri Enti	2.5	12 mesi	Max 30
Totale punteggio (D+E)			Max 60 punti

Si precisa, inoltre, quanto segue:

- In sede di colloquio potranno essere valutate pregresse esperienze dei candidati che non siano state indicate nei moduli di partecipazione o nel Curriculum Vitae;
- Nel caso in cui nei moduli di partecipazione o nel Curriculum Vitae il candidato non abbia specificato la durata delle precedenti esperienze si assume come periodo valutabile a cui applicare il relativo coefficiente quello minimo pari ad un mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- Nel caso in cui due o più candidati ottengano, a conclusione del colloquio di selezione e delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più anziano di età.

Quanto ai criteri di subentro nei posti eventualmente non coperti a seguito dell'espletamento delle procedure selettive o nei posti resisi vacanti a seguito di rinunce o interruzioni dal servizio, si stabilisce, quale criterio, quanto indicato nei bandi che verranno pubblicati dall'Ufficio Nazionale di Servizio Civile di volta in volta.

3) Colloquio di selezione

Il punteggio massimo delle schede di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 15 punti.

Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia.

In termini matematici: $(\sum n1 + n2 + n3 + n4 + n5 + n6 + n7 + n8 + n9 + n10 + n11 + n12 + n13 / N)$ dove n

rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione (da 0 a 15) ed N il numero dei fattori di valutazione considerati, nel nostro caso $N = 13$.

Il valore ottenuto deve essere riportato con due cifre decimali.

- **Indicazione delle soglie minime di accesso previste dal sistema:**

- Per i titoli non si prevede una soglia minima di accesso;
- Per superare la selezione occorre aver ottenuto il punteggio minimo di 51 punti dato dalla somma del colloquio di selezione e dalla valutazione dei titoli ed esperienze.

4. FASE CONCLUSIVA

A conclusione dei colloqui individuali la Commissione provvede alla chiusura della procedura di selezione.

L'Ente Capofila e l'Ente di Accoglienza provvedono alla comunicazione degli esiti.

- **REDAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE** - al termine del secondo colloquio la commissione predisponde una scheda riassuntiva del candidato

- **PUBBLICAZIONE DELLE GRADUATORIE** (*provvisorie e finali*)